

Fuerza laboral inclusiva y diversa

PORQUE EN CARGILL TODAS LAS PERSONAS SON IMPORTANTES

Trabajar en una compañía estable, con operaciones a nivel regional, es un privilegio, pero si además provee salas de lactancia materna, brinda charlas sobre cáncer de mamas y próstata, capacitaciones de emprendimiento o promueve una red interna para que las mujeres se apoyen unas a otras y superen sus obstáculos, es estar en un buen lugar para trabajar.

Basados en su valor de priorizar a las personas, independientemente de su rol, nivel, departamento o ubicación, Cargill promueve espacios inclusivos y diversos en los cuales las personas son tomadas en cuenta y tratadas con dignidad y respeto.

Para Cargill contar con una fuerza laboral inclusiva y diversa brinda una valiosa oportunidad de obtener mejores resultados en todas las operaciones. Cuando se valoran las diferencias individuales y se aprovecha el talento y las fortalezas de cada colaborador, se generan resultados extraordinarios.

Promoción de la inclusión y diversidad

#HazQueSucedea

Es una Red de Apoyo integrada por mujeres y hombres comprometidos en promover el crecimiento profesional y personal de las mujeres en Cargill.

La red funciona en cuatro países de la región y a través de ésta se busca entender y eliminar las barreras que afrontan las mujeres para alcanzar el éxito.

Charlas sobre prevención del cáncer de mama

565 en toda la región.

Salas de lactancia

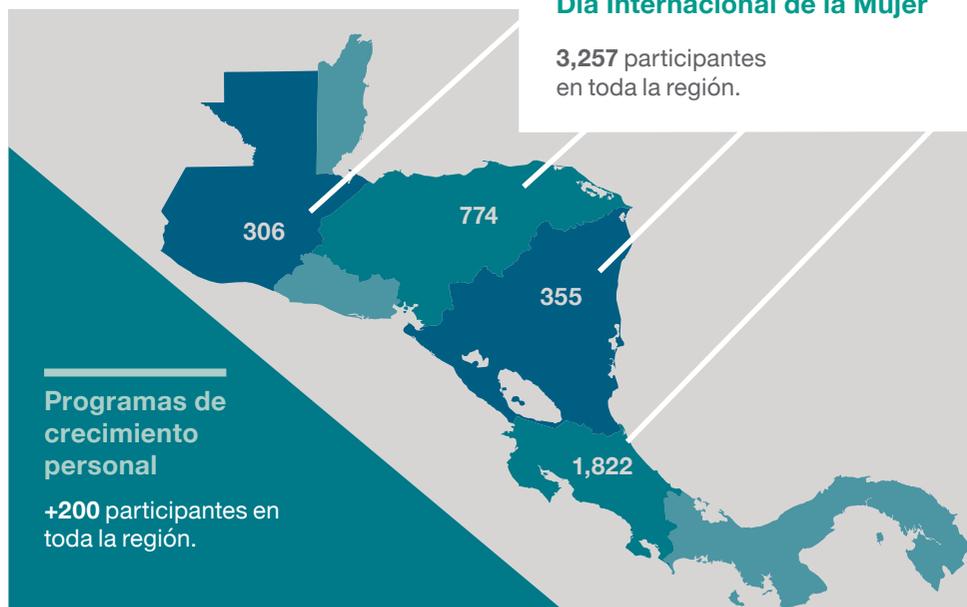
17 salas en 4 países.

Día Internacional de la Mujer

3,257 participantes en toda la región.

Programas de crecimiento personal

+200 participantes en toda la región.



Beneficios de la inclusión y la diversidad



Permite aumentar las ganancias, al fomentar diversas capacidades, equipos de alto rendimiento y el liderazgo.



Contribuye a resolver mejor las necesidades de los clientes y las comunidades a las que servimos.



Fortalece a la compañía.



Participación de la mujer en RSE

En Cargill, la Responsabilidad Social Empresarial es parte de todo lo que hacemos y en ella las mujeres juegan un rol importante en diferentes puestos de trabajo inclusivos, lo cual permite poner en práctica el objetivo de Cargill de prosperar junto a sus públicos de interés.

Emprendimientos económicos

67 % son mujeres.

Cadena de valor de Cargill

50 % son mujeres.

Programa dirigido a clientes

66 % son mujeres.



Yo Puedo, ¿Y vos?

Oportunidades laborales para personas con Síndrome de Down

Cuando una empresa integra la inclusión y la diversidad en su política laboral, el mundo se convierte en un lugar mejor. De esto dan fe Melissa Ortega y Silvia Vindas, quienes trabajan como representantes de puntos de venta en la tienda de Walmart en Cartago y Heredia, respectivamente. Ellas son ejemplo que ofrecer oportunidades laborales a personas con capacidades diferentes, permite derribar barreras.

Esto fue posible gracias a la alianza con la Fundación “Yo puedo, ¿y vos?” que brinda apoyo y acompañamiento para que las personas con Síndrome de Down puedan insertarse en puestos laborales, adaptarse y desarrollar su potencial de acuerdo a sus competencias.

A través de sus tres redes de apoyo, la Fundación facilita atención integral temprana a las familias con hijos e hijas con Síndrome de Down y les orienta sobre los servicios de apoyo necesarios durante los primeros años de vida. Igualmente, capacita a las familias e instituciones para facilitar la inclusión en los centros educativos y laborales.

